

PROGRAMME INEDIT FORMATION GOUVERNANCE 2020

Happy GovLab - L'École Internationale des Gouvernances Responsables et Durables. Sensibiliser, professionnaliser, élever les niveaux de conscience pour impacter positiver son écosystème !



PARRAINÉ PAR



Olivier LAJOUS:

Amiral et ancien DRH de la marine nationale.



Anie ROULEAU :

CEO de la société canadienne Baleco et Marraine du Sommet International Happy GOVDAY.

EN PARTENARIAT AVEC

L'ESDES : The Business School of UCLy

ORGANISÉ PAR

Virginie Noguera : fondatrice du Programme Gouvernance Happy GOVLAB et du Sommet Happy govday. Dirigeante du cabinet-conseil Ex'pairs formation.



Happy GOVLAB



Ce programme de formation inédit est imaginé par **Virginie NOGUERAS** qui a créé et organise depuis 2017 le **Sommet International des Gouvernances responsables et durables Happy GOVDAY**.

Dans la poursuite de ces réussites, cette experte du monde des entreprises et dirigeante du cabinet **Ex'pairs Formation** a décidé de lancer l'École Internationale des Gouvernances Responsables et Durables, **Happy GOVLAB**.

«Repenser l'entreprise, transmettre, préparer sa gouvernance, son management, son rôle de décideur ou de conseil est une priorité. Cette formation a l'ambition de permettre aux entreprises, aux institutions, aux décideurs, aux managers de penser et challenger leur organisation pour favoriser l'innovation, pérenniser leur croissance, impacter positivement leurs écosystèmes pour un Agir Utile!»

HAPPY GOVLAB PROPOSE

- Un parcours pour explorer les enjeux et nouveaux défis en matière de gouvernance responsable
- Une réflexion autour de gouvernances performantes, durables et un exercice du pouvoir ouvert à une plus grande mixité, à un dialogue intergénérationnel et interculturel
- Un casting d'intervenants inspirants, nouveaux, des experts et praticiens renouvelés, engagés pour des gouvernances responsables
- Un processus d'accompagnement, des contenus, des études, des outils novateurs
- Un parcours imaginé comme un laboratoire d'échanges d'idées nouvelles, pour une vision renouvelée de la Gouvernance, Gouvernance du vivant

PUBLIC

- Membres de Comités de direction, Comex, Directions fonctionnelles et opérationnelles (BU), cadres Dirigeants TNS, salariés administrateurs, futurs administrateurs et administratrices, élus
- Femmes et hommes d'entreprise souhaitant se professionnaliser aux principes d'une bonne gouvernance au sein de comités et de conseils de surveillance ou de toute autre forme d'organisation, Institution, publique, privée.

OBJECTIFS

- Affiner sa compréhension de la gouvernance et les enjeux auxquels sont confrontés l'entreprise, maîtriser les différents mécanismes, prendre en compte les intérêts des différentes parties prenantes
- Acquérir ou renforcer les compétences techniques requises et comportementales nécessaires pour gouverner en bonne intelligence au sein de l'organisation
- Guider, conseiller les chefs d'entreprise en toute indépendance, clairvoyance et intégrité, dans des entreprises, organisations de toutes tailles et de tous secteurs d'activités
- Construire, débattre autour de gouvernances humaines et efficaces
- Pouvoir accéder à la prise de mandat social au sein d'entreprises, associations...
- Disposer de best practices, percevoir l'utilité d'un Conseil au-delà des aspects purement formels
- Mieux comprendre comment fonctionne un Conseil, sa culture et ses processus de décision
- Comprendre ses véritables responsabilités, celles de l'équipe de direction en face du conseil ? Comment s'en sortir au milieu de tant de paradoxes dans cette mission ? Quelle doit être sa posture en tant qu'administrateur ou en tant qu'équipe dirigeante ?
- Disposer d'une méthodologie pour rechercher la composition optimale d'un Conseil
- Expérimenter une séance de Conseil, comités... en endossant le rôle d'un Membre du Conseil
- Bénéficier d'une prise de recul, d'un temps de respiration pour mieux anticiper, aider à la décision
- Adopter des comportements et des postures favorables en tant que conseil pour contribuer à la réussite des projets de l'entreprise, obtenir les résultats attendus
- S'inspirer, brainstormer, capitaliser autour des expériences du groupe et des intervenants
- Développer une intelligence situationnelle
- Interpeller sur la nécessité de communiquer avec toutes ses parties prenantes autour d'une vision qui inspire confiance, créer l'engagement autour d'un projet collectif et responsable
- Explorer un réservoir d'idées nouvelles pour nourrir son organisation, son entreprise, savoir mieux s'entourer, sortir de certaines formes d'isolement.

BÉNÉFICES PARTICIPANTS

- Rejoindre et étendre un **puissant réseau** de dirigeants et d'Administrateurs
- Bénéficier d'un enseignement de haute **qualité**,
 - > une équipe d'experts, de praticiens connus et **reconnus en matière de gouvernance au sein d'un collectif fort**
 - > des **témoignages croisés** d'intervenants académiques et de chefs d'entreprise de terrain
 - > une **approche pragmatique pour** une mise en application immédiate
- **Se préparer** à de plus larges responsabilités au plus haut niveau des entreprises ou des organisations
- **Acquérir** de l'autonomie dans la maîtrise des outils en matière de gouvernance des entreprises et des conseils d'administrations
- Faire preuve de **plus d'assurance et de confiance** dans ses pratiques et expériences
- Obtenir une **reconnaissance** de ses compétences
- Opérations **Speed dating Administrateurs & dirigeants Happy Gov Day** (à valider).

LES + MÉTHODES/APPROCHES PÉDAGOGIQUES

- Fondées sur l'échange de bonnes pratiques, des témoignages, des expériences plurielles, des outils novateurs
- Des discussions avec des intervenants, dirigeants externes qui viendront partager leurs expériences internationales, approches de la Gouvernance et parcours
- Les modules alternent des sessions de théories interactives, des travaux de groupes, des jeux de rôle
- Des intervenants engagés pour une Gouvernance plus juste, plus résiliente, plus responsable et citoyenne.

DIMENSIONS À PRENDRE EN COMPTE

- **Un parcours** construit autour de 10 journées discontinues réparties sur une durée globale de 4 mois, pour un total de 80 heures
- **Calendrier 2020** : 14-15 Septembre, 5-6 Octobre, 9-10 Novembre, 16-17 Novembre, 14-15 Décembre.
- **Horaires** : 9 h - 17 h 30
- **Une organisation** compatible avec le maintien de la vie professionnelle
- **Des lieux de formation sur LYON**, facilement accessibles (*Transport en commun, parking, ou gare à proximité*) :
 - > L'ESDES : 10 place des Archives - Lyon 02
 - > EY : (Ernst & Young) Tour Oxygène - 10-12 boulevard Marius Vivier Merle, 69393 Lyon 03
- **Pour nos formations** : une convention personnalisée, des fiches de présence, une attestation de formation
- **Nombre de participants limité**, afin de garantir la proximité des échanges, une attention particulière à chacun et une participation active de tous.
- **Le parcours de formation Happy GOVLAB** se clôture par un cocktail convivial à l'image de notre accompagnement, permettant au groupe d'évoluer et de partager par - delà la promotion avec les participants et intervenants.

TARIF

- **6500 € HT comprenant** : pauses, déjeuners, Soirées cocktails Networking de fin de programme, présentation d'études Gouvernance, participation cocktail «Happy Gov Day» Sommet International de la Gouvernance.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Cette formation est accessible à toutes formations initiales :
 - > autodidactes,
 - > académiques.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

- Envoi d'un CV / lettre de motivation : v.nogueras@expairsformation.com
- Entretien éventuel en fonction de l'expérience, de sa motivation à **apporter une réelle valeur ajoutée aux entreprises.**



HAPPY GOVLAB : PROGRAMME 2020

(journées discontinues)

Intervenants experts & témoignages et échanges avec des praticiens à l'heure de chaque déjeuner

Session 1 : 14 & 15 septembre

Fondamentaux Gouvernance

- Revenir sur l'histoire, les fondamentaux, vue d'ensemble de la gouvernance, mieux comprendre le fonctionnement, les principes fondateurs.
- Clarifier les rôles, les équilibres de pouvoir, les responsabilités (civiles/pénales) des différents organes et instances de direction.
- Comment faire de l'intelligence émotionnelle, de la bienveillance, et de l'exigence, trois leviers de performance et d'innovation.
- Quelles sont les recettes pour maîtriser la dynamique de groupe, les techniques d'influence, l'assertivité, les leviers de la motivation individuelle et collective au sein d'un Conseil.

14 septembre

Genèse - Fondamentaux Gouvernance - Rôle et mission de l'administrateur Devoirs et responsabilité des administrateurs - Droits et pratiques

• 1 jour

> **Jean-Pierre GITENAY** :
Associé Lamy Lexel - Président du Groupe APICIL

15 septembre

• **Matin**

Les Outils de l'intelligence émotionnelle

> **Claire SADDY** : Dirigeante Tipi Formation et Conseil Vice-Présidente de la Fédération Les Premières. Maire-Adjointe Lyon 7

- Gouverner c'est impulser une dynamique managériale au sein de toute l'entreprise. L'intelligence émotionnelle, la bienveillance et l'exigence sont trois leviers de performance et d'innovation. Pour les faire vivre, chaque membre du Conseil se doit de maîtriser les règles de la dynamique de groupe, les techniques d'influence, l'assertivité, les leviers de la motivation individuelle et collective.
- Quelles en sont les recettes ?
- Quelles règles comportementales poser au sein d'un Conseil pour garantir des débats fructueux, au service de l'intérêt des tous les acteurs engagés dans l'entreprise ?
- Une matinée participative pour expérimenter les outils de la communication positive et des modes de faire innovants en matière de management d'un Conseil et d'une entreprise.

• **Après-midi**

Gouvernance et Stratégie : les fondamentaux ou quelle stratégie dans un monde en mutation ?

> **Claudine GAY** :
Maître de conférences à l'Université Lyon II et chercheur associé à l'ESDES.

Session 2 : 5 & 6 octobre

Les défis de la Gouvernance, les enjeux humains, les performances économiques, réglementations, données financières, agir utile

5 octobre

Analyse financière (l'expertise de l'analyste)

- 1 jour

> **Valérie DIEPPE** : Analyste financier - Évaluateur - Expert Cour d'Appel de Lyon
Branche Économie Finance.

6 octobre

Gouvernance et diversité - Un levier stratégique de performance durable

- 1 jour

> **Diane REINHARD** : Fondatrice et directrice de Board2Win SA et Co-fondatrice du Cercle - Suisse des Administratrices.

- Apport de la diversité comme levier de performance
- Regard sur la situation de la diversité genre en Suisse et en Europe
- Les chapitres de la gouvernance en Suisse et ce que cela a changé
- Présentation d'une méthodologie novatrice de recrutement basée sur la diversité dans les Conseils d'administration, critères de diversité et outils
- Présentation d'une méthodologie de stratégie personnelle pour postuler dans les conseils d'administration et travail de groupe

Session 3 : 9 & 10 novembre

Les défis de la Gouvernance, les enjeux humains, les performances économiques, réglementations, risques cyber sécurité, données financières, agir utile

9 novembre

RSE : la création de valeur par - delà la compliance - Entreprise à mission raison d'être

- **1 jour**

> **Xavier GUILLAS** : Senior Manager – EY

10 novembre

- **Matin**

Réglementations et comparaisons avec des Gouvernances étrangères afin de se préparer à des boards différents et engagements en matière de gouvernance

> **Florent MIDEY** : Directeur Associé EY

- **Après-midi**

Le rôle du conseil et de ses administrateurs dans le cadre de la Loi Sapin 2 et les risques Cyber : ou en sommes -nous ?

> **George FIFE** : Partner at EY

> **Flore VERA** : Senior Manager - EY

> **Amélie D'ARAILH** : Avocate, Senior Manager - EY

Session 4 : 16 & 17 novembre

Gouvernance efficace, Gouvernance familiale

16 novembre : Gouvernance efficace

1 jour

> **Antoine MAYAUD** : Fondateur de l'Affectio Societatis au sein de l'AFM, co-anime avec Blandine MULLIEZ, les « Journées des Familles » de la Fondation Entreprendre.

C'est de la folie de rester SEUL avec les pleins pouvoirs! » C'est ainsi qu'Antoine Mayaud, commencera son intervention.

Depuis 25 ans, il forme à la gouvernance tout nouveau dirigeant ou créateur de start-up de ce groupe familial qui, outre les quelques entreprises connues du public, compte une quinzaine d'ETI, une trentaine de PME, et plus d'une cinquantaine de start-ups.

C'est donc à partir de son expérience très diversifiée qu'il nous partagera sa conviction que la mise en place et le bon fonctionnement d'un Conseil/contre-pouvoir constitue l'un des tout premiers facteurs clés de succès de toute entreprise, QUELLE QU'EN SOIT LA TAILLE ET SURTOUT SI ELLE EST PETITE, puisqu'il préconise la mise en place de cette instance avant même le premier euro de chiffre d'affaires!

17 novembre : Gouvernance Entreprise familiale

1 jour

> **Antoine MAYAUD** :

Atelier pratico-pratique : anecdotes, échanges par petits groupes. Antoine abordera particulièrement 5 choix réputés « impossibles » par les nombreux observateurs de sa famille :

1. Vouloir être le plus nombreux possible en tant qu'actionnaires familiaux plutôt que concentrer le capital sur un petit nombre (« il y a plus d'intelligence dans beaucoup de têtes et cœurs que dans un petit nombre »)
2. Vouloir accompagner le plus grand nombre possible de familiaux dans leur aventure entrepreneuriale personnelle plutôt que les laisser voler seuls au risque qu'ils se désintéressent du projet familial
3. Vouloir disposer d'un portefeuille largement diversifié d'entreprises à tous les stades, pionnier, croissance et maturité, plutôt que concentrer le capital et les énergies sur la seule entreprise historique.
4. Atelier pratico-pratique : anecdotes, échanges par petits groupes. Antoine abordera particulièrement 5 choix réputés « impossibles » par les nombreux observateurs de sa famille.
5. Vouloir accueillir les conjoints comme actionnaires à part entière afin de profiter de leurs talents et de leurs différences, plutôt que rester entre descendants « sortis de la cuisse de Jupiter ».

Antoine insistera enfin sur l'importance du renforcement de l'affectio societatis : préparation et gestion de la relève, travail autour de la cohésion familiale, process d'élaboration d'une Vision commune, gouvernance...

Session 5 : 14 & 15 décembre

14 décembre :

Comment participer dans un monde en mutation, quel impact positif pour une Gouvernance responsable et durable ?

• 1 jour

> **Eric JULIEN** : Géographe, Consultant, Expert des projets de transformation des organisations

- Une journée pour conclure et permettre de faire un pas de côté
- Explorer les dynamiques de changement pour rester agiles et résilients.
- Elever son niveau de conscience sur le rôle de conseil- administrateur, décideur que l'on veut incarner ?
- Qu'est ce qu'est une Gouvernance vivante ?.

15 décembre :

• **Matin**

Les outils de l'intelligence collective

> **Claire SADDY** : Dirigeante Tipi Formation et Conseil Vice-Présidente de la Fédération Les Premières. Maire-Adjointe Lyon 7

- Parce qu'elle a un devoir d'exemplarité, toute gouvernance doit permettre en son sein à l'intelligence collective de s'exprimer.
- Qu'est-ce que l'intelligence collective ?
- Comment coopérer pour innover, trouver des solutions dans des environnements complexes, conduire le changement ?
- Comment concrètement mettre en place des pratiques permettant à chacun d'exprimer sa créativité ?

Une matinée participative pour expérimenter les démarches collaboratives, les modes agiles et les outils de la créativité au service de l'intelligence de groupe.

• **Après-Midi**

Simulation d'un conseil d'administration, expérimentation dynamique de conseil, débriefing

> **Co animation** : **Christine Monier** Vice-Présidente d'APIA et **Pierre-Yves Freminet** Entrepreneur - Administrateur - CEO intervenant dans des contextes de transformation complexe.

Debriefing, conclusion Virginie NOGUÉRAS Happy GOVLAB.

15 décembre : Soirée cocktail promotions, rencontre des promotions précédentes & réseaux administrateurs du mouvement Happy GOV

Nos experts et témoins



Valerie DIEPPE

Analyste financier – Évaluateur – Expert près la Cour d’Appel de Lyon – Branche Économie Finance

Tombée dans la finance d’entreprise il y a 25 ans, Valérie Dieppe conduit depuis, de nombreuses missions de conseil, d’analyse, d’évaluation et de préparation à la levée de fonds pour des entreprises et des groupes, nationaux et internationaux, cotés et non cotés, de toute taille (de la start-up à la multinationale) et de tous secteurs (Industrie, Distribution, Services, Loisirs, E-commerce, Internet, Medtech...).

Après huit ans passés au sein du département Corporate Finance du cabinet Ernst et Young et quatre ans dans société de bourse Fideuram Wargny, elle crée sa propre structure en 2014.



Jean-Pierre GITENAY

Co-fondateur du cabinet d’avocats d’affaires LAMY LEXEL, (Paris – Lyon)

Jean-Pierre GITENAY, anime le département « Corporate, Fusions-Acquisitions, Bourse, Finance ». Il accompagne les entreprises, start-up, sociétés familiales, ETI, groupes, sociétés cotées, dans l’ensemble de leurs projets de développement, en France et à l’international.

Expert du droit des sociétés, de la gouvernance, des M & A et du droit boursier, il contribue à la sensibilisation de ces matières en rédigeant régulièrement des articles techniques et en les enseignant aux étudiants universitaires, des écoles de commerce (EM Lyon) et d’avocats.

Connecté à la vie économique régionale, il est également Vice-Président de Lyon Place Financière et Tertiaire, administrateur de Lyon Pôle Bourse, et administrateur du Groupe Apicil.



Diane REINHARD

Fondatrice de Board2win SA Administratrice déléguée et Co-fondatrice du Cercle Suisse des Administratrices

Le parcours de Diane Reinhard suit le fil rouge de l’anticipation, la proactivité et l’innovation. Fondatrice de 2 sociétés dans les finances et le recrutement, elle a également longuement travaillé dans l’industrie des machines et occupé un poste de professeur de finances en Haute école de gestion.

Elle y était notamment responsable du lancement de projets de recherche appliquée en économie régionale et promotion des carrières féminines.

Dans sa société Board2win SA, elle a développé un concept de recrutement dans les Conseils d’administration sur la base de la diversité, levier reconnu pour augmenter la performance. En parallèle, elle a mené une carrière politique au niveau législatif et exécutif ainsi qu’une vie familiale et sociale très engagée.



Antoine MAYAUD

**Fondateur de l'Affectio Societatis au sein de l'AFM
(Association Familiale Mulliez)**

Après 12 ans au service du développement agricole en France et en Afrique, il rejoint le Groupe Danone à l'âge de 35 ans, où il travaille pendant 13 ans comme responsable du développement des organisations industrielles. De 1994 à 2000, il est membre du Conseil de Gérance de l'Association Familiale Mulliez.

En 2000 il lance et prend la présidence de CréAdev, la société d'investissement de la famille Mulliez dans les nouveaux métiers, puis la présidence du Conseil de Pimkie jusqu'en 2009.

En 2010, il décide de se consacrer à temps plein à la mission spécifique qu'il avait fondée en 1994, de renforcement de «l'affectio societatis», c'est-à-dire le renforcement de la volonté des actionnaires familiaux d'entreprendre durablement ensemble.

Début 2015, il met en place son successeur à la tête de cette mission pour se consacrer essentiellement à la transmission de l'histoire familiale et de ses facteurs-clés de succès auprès des entreprises et d'autres familles d'entrepreneurs, ainsi qu'à la formation des Conseils et Comités de Direction des entreprises pour une Gouvernance Efficace.



Pierre-Yves FREMINET

Entrepreneur - Administrateur - CEO intervenant dans des contextes de transformation complexe

Entrepreneur, administrateur de plusieurs sociétés, Pierre-Yves Freminet appréhende régulièrement des contextes de transformation complexe (restructuration, retournement, hyper croissance, cession-transmission) qu'ils soient de nature opérationnelle ou de gouvernance. Il apporte régulièrement son expertise et expérience de Direction Générale pour d'importantes organisations. Il soutient également des associations comme Moovjee, 60 000 Rebonds, APIA



George FIFE

Partner at EY - Compliance, Forensic & Integrity Services

Avec plus de 18 ans d'expérience en qualité d'Ethics & Compliance Officer, George accompagne au sein d'EY les entreprises dans la mise en place, l'audit ou l'amélioration de leur programme de compliance anti-fraude et anti-corruption. Plus généralement, il les accompagne dans les dispositifs de lutte contre la criminalité financière et économique, y compris lors d'opérations de M&A, ainsi que lors de missions d'investigation.

Diplômé de la LUISS à Rome (Major en Business Administration), est associé du département Forensic & Integrity Services. Avant de rejoindre EY en 2015, il exerce ses fonctions au sein de General Electric (GE) Capital Europe et de GE Healthcare EMEA puis chez Bristol-Myers Squibb (BMS). Au sein de BMS, George est chargé, au niveau mondial, du dispositif anti-corruption, de la gestion des Tierces Parties et du programme de Compliance pour la région EMEA.



Christine MONIER

Vice-Présidente d'APIA HYPERLINK.

Baignée par l'international dès son enfance, après une école européenne (EBS) et un parcours dans de grands groupes industriels (ALUMINIUM PECHINEY) en France, et en Asie (Groupe LAFARGE) en développement stratégique, elle a cocréé et développé une start-up éditrice de logiciel en Rhône-Alpes.

Dirigeante d'une société de conseil, elle accompagne des chefs d'entreprises dans leur développement. Par ailleurs, elle est médiatrice en conflits commerciaux, ainsi que « mentor » auprès de jeunes créateurs d'entreprises au sein du MOOVJEE.

Administratrice indépendante depuis 14 ans en PME et ETI, cotées et non cotées, ainsi qu'en associations, notamment dans l'ESS, Christine MONIER est passionnée de gouvernance et intervient auprès de dirigeants, grandes écoles et universités.

Les thèmes sont : présentation de bonnes pratiques de gouvernance avec retour d'expériences, les parties prenantes, les organisations possibles (comités ad hoc, ouvertures aux salariés, comité stratégique, etc.) et les évolutions.

Chaque organisation a sa propre histoire, son intérêt social et son équipe dirigeante a son propre vécu : l'important est donc d'ajuster une gouvernance adaptée.



Amélie D'ARAILH

Avocate, Senior Manager - EY Société d'Avocats

Amélie d'Arailh est responsable de l'activité Contrats - Distribution – Compliance - Concurrence à Lyon.

Avocate expérimentée, elle accompagne depuis plus de vingt ans, en conseil et en contentieux, les entreprises dans la sécurisation juridique de leurs relations contractuelles avec leurs partenaires, tant dans un environnement local qu'international.

Elle conseille également les entreprises dans les relations d'achat-vente entre fournisseurs et centrales d'achat (grande distribution ou autres secteurs) et accompagne les entreprises dans leurs négociations tarifaires annuelles et plus généralement dans le suivi de leurs relations commerciales.

Amélie intervient aussi en matière de sujets de compliance, qu'il s'agisse de data privacy ou de conformité Loi Sapin2. Enfin, Amélie intervient régulièrement dans le cadre de formations en matière de contrats, droit de la concurrence et de la distribution.



Xavier GUILLAS

Senior Manager – EY

Xavier Guillas a plus de 15 ans d'expérience internationale dans le domaine du développement durable et de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE). Au sein du département Performance et Transformation Durables d'EY, il apporte de l'expertise et aide ses clients à intégrer leurs enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux, dans leur stratégie d'entreprise et leurs opérations.

Il intervient auprès d'acteurs privés de différents secteurs et auprès de clients publics. Xavier est ingénieur de formation, diplômé de l'Université de Pittsburgh, USA et de l'École Industrielle de Chimie de Lyon.



Jérôme GACOIN

Conseil en communication financière, stratégie et marketing boursier.

Juriste de formation, il a fait ses armes dans la presse financière avec Fusions-Acquisitions Magazine, L'AGEFI et l'Européen puis au sein du groupe de conseil Altedia dirigé par Raymond Soubie.

Président d'Aelium, société de conseil, il est également administrateur de BGH partners (CH), d'AST groupe (promoteur-constructeur coté sur Euronext), et occupe plusieurs mandats associatifs et publics.



FLORENT MIDEY

Directeur Associé EY Advisory Marseille

En charge du développement des activités conseil en gestion des risques d'Ernst & Young sur les régions (Gestion des risques, contrôle interne, audit interne, audit informatique, cybersécurité) et du déploiement des solutions Gouvernance Risk Compliance (GRC), Contrôle Interne, Continuous Process Monitoring (CPM) pour Ernst & Young France.

Il anime le club audit interne Ernst & Young sur Lyon, Marseille et Toulouse.

Présentations des enquêtes gouvernance à l'IFA Lyon et Marseille.



Flore VERA

Senior Manager, EY

Flore Vera a plus de 10 ans d'expérience dans la compliance.

Senior Manager au sein département Forensic & Integrity Services d'EY, basée à Marseille.

Flore assiste également les entreprises dans la conception, déploiement et amélioration de leurs dispositifs de lutte anti-corruption. Elle les accompagne dans l'objectif d'assurer leur conformité au regard des exigences de la loi Sapin 2, du FCPA, UKBA et autres législations anti-corruption.

Elle accompagne les groupes français et internationaux dans l'élaboration et mise à jour de leur cartographie des risques de corruption.

Flore dispose d'une expertise en matière de conduite d'investigations liées à des faits de fraude et de corruption et réalise des audits anti-corruption, en France et à l'étranger.

Elle élabore et anime des formations sur la corruption et la fraude.



Eric JULIEN

Géographe – Consultant en accompagnement du changement

Géographe de formation, diplômé en Sciences Politiques, Eric Julien est aujourd'hui consultant en accompagnement du changement qui explore les voies d'une éco-modernité qui aurait retrouvé des liens avec la vie et le vivant. Parallèlement à ses activités de conseil, Eric se consacre depuis 1985 à la découverte/ rencontre des indiens Kogis (Colombie).

Afin de les accompagner dans un « futur qui leur soit propre », et pour poser les bases d'un dialogue entre deux mondes, celui de notre modernité et celui de leurs traditions, il fonde en 1997, l'association Tchendukua.

Par ailleurs il fonde l'École (Pratique) de la nature et des savoirs (Drôme), un laboratoire du futur qui, à travers une école primaire (Caminando), une ferme ovine de 600 brebis (Montlahuc), des formations professionnelles (Cooplab) et une école de naturopathie (Naturilys), explore de nouvelles alliances avec le vivant. Spécialiste des dynamiques de changements, il intervient à HEC, l'EM Lyon et dans des clubs de dirigeants.

Il a publié 3 ouvrages : « Le chemin des neufs mondes », Albin Michel 2001 : « Kogis, le réveil d'une société pré-Colombienne », Albin Michel 2004 et tout dernièrement avec Marie-Hélène Straus « Le choix du vivant. 9 principes pour manager et vivre en harmonie », LLL 2018.



Claire SADDY

Dirigeante Tipi Formation et Conseil, Vice-Présidente de la Fédération Les Premières (ex-Pionnières)

Claire Saddy a créé Tipi Formation en 2008 qui forme le management des grandes entreprises aux méthodes d'innovation interne collaborative. Elle anime pour ses clients des séances de créativité, des séminaires créatifs de cohésion d'équipe, des colloques. Elle anime plusieurs formations à l'ENA sur l'intelligence collective des équipes. Elle enseigne par ailleurs à l'Université Lyon 3 et à l'INSA de Lyon.

Elle a été présidente du Jury des Trophées de l'innovation du Grand Lyon en 2012. Elle est vice-présidente de la Fédération Internationale Les Premières, un réseau de 8 incubateurs qui accompagne concrètement les femmes et les équipes mixtes dans leur création d'entreprises innovantes.

Elle a fondé l'association Supplément dame en 2010 et le REF, Réseau Economique Féminin, en 2013 qui regroupe 20 associations militant pour l'égalité femmes-hommes dans le monde économique.

Claire Saddy est Maire-adjointe en charge de l'Économie, l'Entrepreneuriat et l'Égalité femmes-hommes à la Mairie du 7ème arrondissement de Lyon. Elle a reçu les insignes de chevalier de l'ordre national du Mérite en 2017.



Olivier LAJOUS

Amiral et ancien DRH de la marine nationale.

Marin de l'État pendant 38 ans, Olivier Lajous commence sa carrière comme matelot du service national et la termine comme amiral. Il navigue 17 ans, commande trois navires de combat et participe à la résolution de nombreux conflits armés.

Après avoir été élu DRH de l'année en 2012, il crée en 2013 le cabinet Olivier Lajous Conseil. Auteur et conférencier, il intervient sur les thèmes de la conduite du changement.

Il est personnalité qualifiée auprès du conseil de gérance de l'Association Familiale Mulliez (AFM), expert auprès de l'Association pour le Progrès du Management (APM) et président d'honneur de l'Exécutive Master RH de Sciences Po.

Bibliographie

- Zeraq, la mer sur le vif, L'Elocoquent Éditeur, avril 2011.
- L'Art de diriger ? L'Harmattan, avril 2013.
- Bras de fer à Moruroa, L'Elocoquent Éditeur, novembre 2013.
- L'Art du temps, L'Harmattan, mars 2015.
- L'Art de l'équilibre, L'Harmattan, septembre 2016.



Claudine GAY

Maître de conférences à l'Université Lyon II et chercheur associé à l'ESDES.

Claudine Gay est docteur en économie. Elle est spécialiste de la stratégie, du management et de l'innovation, de la genèse de l'idée à la concrétisation du projet. L'innovation est une science qui s'apprend et se pilote.

Claudine enseigne depuis 15 en stratégie d'entreprise : stratégie de business, positionnement, les choix d'activités, les priorités de développement...
Quel est le rôle du conseil d'administration dans la stratégie d'entreprise ?
Comment écrire un scénario qui sera le fil conducteur du management : curseur et pilotage. Comment optimiser la réflexion stratégique aujourd'hui et dans un univers changeant et digitalisé (économie collaborative, business model...).

PARRAINÉ PAR



Olivier LAJOURS:

Amiral et ancien DRH
de la marine nationale.



Anie ROULEAU :

CEO de la société canadienne Baleco
et Marraine du Sommet International
Happy GOVDAY.

EN PARTENARIAT AVEC

L'ESDES : The Business School of UCLy



ORGANISÉ PAR

Virginie Nogueras : fondatrice du Programme
Gouvernance Happy GOVLAB et du Sommet
Happy GOVDAY.
Dirigeante du cabinet-conseil Ex'pairs formation.



CONTACTS

- **Ex'pairs Formation cabinet conseil**
Virginie NOGUERAS
Tél. 06 07 97 62 95
v.nogueras@expairsformation.com
www.expairsformation.com



25 Ter, rue Pierre Pays
69660 Collonges au Mont D'Or
Tél. 06 07 97 62 95
www.expairsformation.com
v.nogueras@expairsformation.com